

定南县历市镇人民政府
2022 年部门整体支出绩效评价报告

广东中企华正诚资产房地产土地评估造价咨询有限公司

2023 年 12 月

目 录

一、基本情况.....	1 -
(一) 部门整体概况.....	1 -
(二) 部门整体收支情况.....	3 -
(三) 部门整体支出目标及任务.....	4 -
二、绩效评价工作开展情况.....	8 -
(一) 绩效评价目的、对象和范围.....	8 -
(二) 绩效评价原则、评价方法、评价标准、评价指标体系、评价依据.....	9 -
(三) 绩效评价工作过程.....	13 -
三、评价结论与绩效分析.....	14 -
(一) 总体结论.....	14 -
(二) 各部分绩效分析.....	15 -
1. 预算编制情况分析.....	15 -
2. 预算执行情况分析.....	15 -
3. 资金使用效益分析.....	16 -
四、主要绩效.....	16 -
五、存在问题.....	20 -
六、相关建议.....	22 -
附件：定南县历市镇人民政府 2022 年部门整体支出绩效评价 指标体系与得分情况表.....	24 -

为积极推进部门整体支出绩效评价工作，检验财政性资金使用效益，衡量部门履行职责的执行情况和效率效果，增强预算部门绩效管理责任主体意识，根据《中共定南县委定南县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（定发〔2020〕13号）等文件精神，定南县财政局（以下简称“县财政局”）组织并委托广东中企华正诚资产房地产土地评估造价咨询有限公司（以下简称“广东中企华正诚评估”）对定南县历市镇人民政府2022年度部门整体支出履职效益情况评价，经过自评材料审核、现场勘验评价、综合分析评价等评价程序，形成本绩效评价报告。

一、基本情况

（一）部门整体概况

1.部门主要职责。

依据《中共定南县委办公室定南县人民政府办公室关于印发〈定南县历市镇职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（定办字〔2019〕119号），内设5个机构，2个事业单位，部门主要职责如下表1-1所示：

表 1-1 部门主要职责

序号	主要职责
1	落实基层党建工作责任制，严格抓好基层党组织建设各项制度，统筹抓好基层党建工作；推进全面从严治党，强化“两个责任”，落实农村基层党建工作要求，全面加强农村基层宣传思想文化工作，健全完善党建引领基层体系，强化基层

序号	主要职责
	治理平台建设，进一步增强党在农村的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。
2	贯彻落实中央、省、市、县关于实施乡村振兴战略的决策部署，提升农业发展质量，加快现代农业强镇步伐；推进乡村绿色发展，打造生态宜居美丽乡村；加强农村基础设施建设，改善农村居住环境；深化农村精神文明建设，树立健康文明新风尚；构建乡村治理体系，提升农村社会治理水平；坚决打赢脱贫攻坚战增强贫困群众获得感；深入推进农业农村改革，增强乡村振兴内生动力。
3	实施综合管理，落实辖区内集镇管理、人口管理、社会管理、经济发展、综合执法、公共服务、生态环境保护等工作，承担组织领导、推进实施、综合协调等职责。
4	负责辖区公共安全及安全生产监管，构建公共安全防控体系，建立应对突发紧急事件的处理预案，做好安全生产、防汛、防火、减灾救灾、防疫、气象灾害防御、食品药品安全等应急管理工作。承担辖区平安建设和社会治安综合治理工作，全面加强“全要素网格”建设，落实社会矛盾纠纷排查调处机制，综合发挥人民调解、行政调解和司法调解的作用，及时化解辖区社会矛盾，确保社会稳定。
5	组织实施与群众生活密切相关的各项行政审批和公共服务，落实人力资源、社会保障、医疗保障、移民、扶贫、民政、教育、体育、文化、旅游、卫生健康、自然资源、统计、水利等方面相关政策。加强乡镇综合便民服务平台标准化建设，推进集中审批服务，提升群众获得感和幸福感。
6	领导村民委员会、业委会建设，健全自治平台，推进村民委员会自治；组织村民和单位参与村建设和管理，健全完善自治、法治、德治相结合的基层治理体系；推进村务公开、财务公开。
7	动员辖区内各类单位、社会组织和村民等社会力量参与村治理，引导辖区内单位履行社会责任，整合区域内各种社会力量为辖区发展服务。
8	负责镇本级财务以及集体资产管理，协助做好税收征管工作，指导监督村级财务和资产管理工作。

序号	主要职责
9	做好国防教育和兵役、退役军人事务等工作。
10	承担县委、县政府交办的其他事项。

2.部门人员编制构成。

历市镇人民政府本级编制总人数 100 人，其中行政编制 49 人，事业编制 51 人。截至 2022 年底，历市镇人民政府实有编制人数 95 人，退休人员 30 人。

(二) 部门整体收支情况

根据 2022 年部门预决算报表，历市镇人民政府本级部门整体收支情况如下：

1.部门整体收入。

2022 年历市镇人民政府本级部门收入决算数合计 6,914.74 万元，均为一般公共预算拨款收入。

表 1-2 部门收入基本情况表

项目名称	预算数(万元)	决算数(万元)	决算占比
一般公共预算拨款收入	22,48.87	6,914.74	100%
政府性基金预算财政拨款收入	0.00	0.00	0%
收入合计	2,248.87	6,914.74	100%
上年结转结余	247.59	0.00	0%
收入总计	2,496.46	6,914.74	/

2.部门整体支出情况。

2022年历市镇人民政府部门整体支出合计6,914.74万元

，均为财政拨款支出。

按支出性质分类，2022年部门整体支出分基本支出和项目支出2类，其中基本支出占比较大，占总支出的60.22%。

表 1-3 部门支出基本情况表

项目（按支出性质）	年初预算数 （万元）	决算数 （万元）	占比
一、基本支出	1,412.66	4,164.21	60.22%
人员经费	1,326.66	2,155.00	31.17%
日常公用经费	86.00	2,009.21	29.06%
二、项目支出	1,083.80	2,750.53	39.78%
本年支出合计	2,496.46	6,914.74	100.00%

（三）部门整体支出目标及任务

1.部门 2022 年度整体支出目标。

根据历市镇人民政府提供的部门整体支出绩效目标申报表，部门 2022 年整体支出目标为：对年初确定的重点工作和重大项目，明确目标，责任到班子、村（社区）和单位，健全完善领导干部联系、重点工作、重大项目、包村包户等工作制度，做到每一项任务落实有具体措施、有量化指标、有专人负责，真正形成人人有责任、层层抓落实的良好氛围。

为进一步考核绩效目标落实情况，历市镇人民政府从数量、质量、时效、成本、经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度九方面设定考核指标，指标具体情况如表 1-5。

表 1-5 部门整体支出绩效指标情况

指标类型	指标内容	指标值
数量指标	保有基本农田面积（公顷）	≥8000 亩
	全镇环境改善村数量	≥30 个村
	审核通过低收入困难家庭	≥100 户
质量指标	低保应退尽退率（%）	=100%
	年底各村环境整治考核合格率	≥90%
	环境治理质量指数	≥90%
时效指标	开展集中清理整治数	≥24 次
	高标准农田建设工作完成及时率（%）	年底完成
成本指标	单个乡村治理示范村（镇）创建成本（元/个）	5 万元
	单亩高标准农田建设成本（万元）	≤500 万元
经济效益指标	保洁队伍建设成本（万元）	≤120 万元
	空地、荒地平整利用面积	≥500 平方米
	高标准农田建设达标率（%）	≥95%
社会效益指标	低收入困难家庭和支出型困难家庭认定试点推广	全覆盖
	生态环境宣传新媒体宣传推广活动次数（次）	≥60 次
生态效益指标	农村环境生态环境改善情况	干净清爽、整洁有序
	高标准农田比重（%）	≥60%
可持续影响指标	低保补助对象满意度（%）	≥95%
	激发农户搞好自身卫生环境的动力	环境整治入人心
满意度指标	村民满意度（%）	≥85%

2.部门 2022 年度重点工作任务。

根据历市镇人民政府提供的部门整体支出绩效目标申报表，部门 2022 年度重点工作任务主要为：

表 1-6 部门 2022 年重点工作任务

序号	重点工作任务	具体内容
1	持续巩固拓展脱贫	坚决抓好国家后评估和省级考核反馈问题整改，加强防止返贫动态监测和精准帮扶，真正做到户户过关、人人过关。

序号	重点工作任务	具体内容
	攻坚成果	<p>聚焦“责任落实、政策落实、工作落实、巩固成效”精准发力，开展“老人住危房、饮水不安全”专项整治，加大义务教育控辍保学力度，加强慢性病申报认定和家庭签约医生服务工作。加强光伏扶贫收益使用，规范公益性岗位管理，坚决杜绝冒名顶岗、挂岗取酬、人岗不适等问题。加强项目管理，提升财政衔接推进乡村振兴补助资金项目建设质效。强化扶贫资产后续运营管理。扎实做好易地扶贫搬迁后续扶持工作。</p>
2	不断夯实乡村振兴基础	<p>持续治理土地抛荒问题，坚决遏制耕地“非农化”“非粮化”倾向，完成 996 亩高标准农田建设任务，稳定粮食生产面积和产量。坚持适度超前建设，实施一批通村通组道路硬化项目，进一步完善镇村路长制建设，加强村级公路养护。推进农田水利设施和城乡供水一体化，抓实饮水安全工程后期管护，做好防汛抗旱工作。启动村庄环境整治提升“扫一遍”行动，全面消除农村危旧土坯房，大力整治城中村、城郊村乱象，用好“万村码上通”5G+长效管护平台。积极争取美丽示范村庄、乡村振兴示范村项目落地实施。实施一批村级组织活动场所改扩建项目。盘活镇村流转土地，扩建下庄、赤岭等蔬菜大棚基地，实施陈皮、米粉、油茶等加工项目。采取异地置业、仓储租赁、产业入股等模式发展壮大集体经济，确保所有村经营性收入超过 20 万元、15% 的村经营性收入超过 50 万元。</p>
3	全力做好重点项目服务保障	<p>把征地拆迁作为保障工业发展、服务城市建设的主抓手，进一步理顺征地拆迁工作机制，推动县委、县政府以更大手笔、更多投入、更强激励开展攻坚，努力做到“地等项目”，全力保障好通用机场、临港产业园、市民中心、富工三路等重点项目用地需求。协同县自然资源局、县征地拆迁办，</p>

序号	重点工作任务	具体内容
		<p>全面摸清规划区内已收储用地情况，聘请第三方建立电子化档案，开展净地交付攻坚行动，为开展城乡环境整治、发展村集体经济、消化批而未用土地等工作提供支撑。更大力度解决好安置地遗留问题，加强安置地建筑风貌管控，切实提高群众满意度。落实营商环境优化升级“一号改革工程”，大力招商、安商，推动日晟新材料科技项目尽快建成投产。</p>
4	<p>深入推进生态文明建设</p>	<p>推动“林长制”有效落实，严格护林员管理，加强林地巡查保护和林木采伐监管，持续巩固松材线虫病除治成果。积极争取林业碳汇、国家储备林项目，发展林下经济、森林康养产业，创建乡村森林公园。深入落实“河长制”，积极争取环保、水利等项目落地实施，改造提升一批农村生活污水处理设施。加强礼亨水库水源地保护，解决好文昌高铁安置地水土流失、上游村落养殖污染、垃圾乱排乱弃等问题。大力开展“清河”行动、渔业执法“亮剑”行动，守护东江源头一江碧水。加强稀土资源管理，依法打击偷盗稀土等环境违法行为。</p>
5	<p>持续改善民生福祉</p>	<p>科学精准抓好常态化疫情防控，加大疫苗接种组织动员力度，坚决守护“零疫情”净土。规范落实农村低保、特困供养、临时救助等兜底保障政策。认真做好高校毕业生、退役军人、农民工、残疾人等重点群体就业工作。进一步提高城乡居民养老保险、医疗保险参保率，精准做好脱贫人口、三类人员“两险”参保工作。健全完善养老服务体系，打造一批农村居家养老服务示范站点。落实国家优抚政策，提升退役军人服务保障水平。关心关爱留守儿童、孤寡老人、残疾人等弱势群体。加强初信初访办理，加大矛盾纠纷排查化解力度，下大力气化解信访积案。常态化推进扫</p>

序号	重点工作任务	具体内容
		黑除恶斗争，深化全民反诈行动，实现电信诈骗案发数和损失金额大幅下降。全面压实安全生产、森林防火责任，常态开展安全隐患排查整治，加强应急救援队伍建设及物资储备，提高防灾减灾救灾能力。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.绩效评价目的。

为进一步强化定南县部门整体财政预算资金绩效管理，提高财政资金使用效益，县财政局对历市镇人民政府开展部门整体支出重点绩效评价工作。

本次绩效评价属于部门整体支出绩效评价，本次评价的旨在通过引入第三方机构，客观评价历市镇人民政府预算编制的科学性、透明度，预算执行情况以及检验财政资金使用的效益，衡量部门履行职责的执行情况和效率效果，增强预算部门（单位）绩效管理责任主体意识，切实提高财政性资金使用的效益，为以后安排财政资金提供重要依据。

2.评价对象及范围。

本次评价的主体对象及范围是对历市镇人民政府 2022 年度部门整体支出共计 6,914.74 万元使用情况开展重点绩效评价工作。

3.评价基准日。

本次绩效评价项目评价基准日为 2022 年 12 月 31 日。

（二）绩效评价原则、评价方法、评价标准、评价指标体系、评价依据

1.绩效评价原则。

（1）目标导向性原则。以文件要求的各项绩效目标为导向，依据客观材料和数据，对设定的定量、定性评价指标进行对比分析，对财政资金的投入、产出和效益作出客观、公正的评价。

（2）科学客观性原则。按照定性与定量、总量与比值相结合的方法，财政资金的支出标准、整体水平和可持续发展状况进行客观评价。

（3）公平公正性原则。依据部门（单位）报送的统计数据 and 报告，通过定量分析和专家评审方式实施评价。

（4）分级分类原则。绩效评价由部门（单位）、各单位根据评价对象的特点分类组织实施。

（5）绩效相关原则。针对部门的具体支出及其产生绩效进行，评价结果应清晰反映本部门支出和产生绩效之间的紧密对应关系。

（6）保密原则。对财政资金使用部门（单位）提供的佐证资料、评价结论等予以控制和保密。

2.评价方法。

本次绩效评价，采用定性与定量相结合的方式，主要采用四种评价方法，分别为成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等。

(1) 成本效益分析法。是指将投入与产出、效益进行关联性分析的方法。

(2) 比较法。是指将实施情况与绩效目标、历史情况、不同部门和地区同类支出情况进行比较的方法。

(3) 因素分析法。是指综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外部因素的方法。

(4) 公众评判法。是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法。

3.评价标准。

绩效评价分为优、良、中、差四个等级，其中 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

表 2-1 绩效评价等级标准表

绩效等级	优	良	中	差
分数	$90 \leq x \leq 100$	$80 \leq x < 90$	$60 \leq x < 80$	$0 \leq x < 60$

4.评价指标体系。

本次绩效评价围绕部门整体支出情况从预算编制、预算执行和预算使用效益三个维度设置相应评价指标开展评价工作。

本次绩效评价的指标评价分为三个一级指标、八个二级指标和二十二个三级指标。具体指标设置和评分标准详见附件。

5.评价政策依据。

（1）政策文件

①《中共定南县委办公室定南县人民政府办公室关于印发〈定南县历市镇职能配置、机构设置和人员编制规定〉的通知》（定办字〔2019〕119号）；

②《关于公布定南县行政许可事项清单（2022年版）的通知》（定府字〔2022〕33号）；

③《关于全县划定区域范围内禁止燃放烟花爆竹的通告》（定府通〔2022〕1号）；

④《定南县人民政府关于印发定南县国民经济和社会发展规划第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要的通知》（定府发〔2021〕1号）；

⑤《关于印发定南县稳经济促发展若干措施的通知》（定府发〔2022〕8号）；

⑥《关于印发贯彻落实省政府办公厅2022年政务公开工作要点任务分工的通知》（定府发〔2022〕24号）；

⑦ 《定南县脱贫攻坚工程项目“三重一大”集体决策发
包议事规程（试行）》（定精扶组字〔2019〕6号）。

（2）管理文件

① 《关于公布城市管理相对集中行使处罚权范围的通
告》（定府通〔2022〕2号）；

② 《关于印发定南县县本级惠企政策专项资金管理暂行
办法的通知》（定府办发〔2022〕4号）；

③ 《定南县人民政府办公室关于印发定南县国有资产管理
办法（修订稿）的通知》（定府办发〔2020〕11号）；

④ 《关于印发定南县脱贫攻坚工程项目“绿色通道”实
施办法的通知》（定府办字〔2019〕51号）；

⑤ 《关于进一步完善定南县统筹整合财政涉农扶贫资金
建设项目资料目录的通知》（定精扶办字〔2018〕20号）；

⑥ 《江西省乡村振兴局印发〈关于做好县级巩固拓展脱
贫攻坚成果和乡村振兴项目库建设管理〉的通知》（赣乡振
字〔2022〕1号）；

⑦ 《定南县低产油茶林改造提升三年行动方案》（定府
办发〔2021〕1号）；

⑧ 《关于印发定南县全面推行城乡供水一体化实施方案
的通知》（定府办发〔2020〕14号）；

⑨ 《关于印发定南县铁路沿线环境精细整治提升行动实
施方案的通知》（定府办字〔2020〕39号）。

(3) 资金安排文件

① 《关于下达 2022 年市级财政衔接推进乡村振兴补助（农村人居环境整治）资金》（赣市财农字〔2022〕1 号）；

② 《2022 年市级财政衔接推进乡村振兴补助资金（农村人居环境整治）》（赣市财农字〔2022〕73 号）；

③ 《2022 年市级财政衔接推进乡村振兴补助资金（蔬菜产业发展）》（赣市财农字〔2022〕77 号）；

④ 《关于提前下达 2023 年省级财政衔接推进乡村振兴补助资金（第一批）预算的通知》（赣财乡振指〔2022〕9 号）。

(三) 绩效评价工作过程

1. 前期准备。

专家团队组建：根据项目特点，甄选具备相应专业技术资质和经验的专家，专家团队成员包括财务、管理以及行业专家。

2. 自评审核。

(1) 自评材料收集情况：被评价单位向评价机构提供自评材料，包括绩效评价报告、部门整体预算绩效目标申报表、佐证材料递交清单表及佐证材料等。

(2) 自评材料书面审核：结合评价要求进行资料整理分析并初步评价。

3. 现场评价。

结合区域分布、资金占比、自评材料等情况，选取部分基本支出和项目支出开展现场评价，选取资金量占评价资金总额不低于 30%。

4.综合评价。

根据自评材料分析、现场评价等情况，对评价部门作出综合分析。

5.撰写报告。

（1）完成评价报告初稿：评价机构根据综合评价结果，撰写绩效评价报告。

（2）征求被评价单位意见：评价机构征求被评价部门（项目单位）意见，评价机构根据反馈意见修改完善报告。

（3）形成正式评价报告：第三方机构根据意见修改完善评价报告后，出具正式报告交付县财政局。

三、评价结论与绩效分析

（一）总体结论

经自评材料审核和现场评价，结合预算编制、执行、使用绩效三方面综合对部门整体支出资金绩效进行比较分析，评价工作组认为：总体来看，部门预算编制基本与部门职责、重点工作相符，资金支出和项目实施程序较规范，振兴乡村经济、整治城乡人居环境、保障用地、建设基础设施和乡风文明等重点工作任务执行情况良好。但存在以下问题：一是部分项目实施程序不规范；二是部分项目实施进度未达预

期；三是预算绩效管理有待加强；四是资产管理制度执行不到位。经综合评定：2022年度历市镇人民政府部门整体支出绩效评价得分为**78.02**分，绩效等级为“中”。

表 3-1 评价情况总表

评价因素	分值	评价得分	得分率
评价总得分	100.00	78.02	78.02%
一、预算编制情况	25.00	21.50	86.00%
二、预算执行情况	35.00	28.02	80.57%
三、预算使用效益	40.00	28.50	71.25%

（二）各部分绩效分析

1.预算编制情况分析。

预算编制情况指标分值 25 分，得分 21.50 分，得分率 86.00%。整体来看，部门预算编制基本与部门职责、重点工作相符，但存在以下问题：一是预算编制不够准确规范。存在部分经费预决算差异较大、刚性支出年初未编制预算、预决算未见集体决策材料问题。如日常办公经费预决算差异较大，相差 1,923.21 万元。二是绩效目标设置不够全面科学，存在未围绕重点工作任务设置总体目标、指标可衡量性不足等问题。

2.预算执行情况分析。

预算执行情况方面指标分值 35 分，得分 28.02 分，得分率 80.57%。资金支付基本符合有关制度规定，但存在以下问

题：一是个别项目实施程序不规范，合同签订日期早于项目的招标时间。二是部分项目资料不完整，难以判断验收手续是否完善。三是以前年度审计提出问题尚未完全整改到位。四是固定资产管理不到位。

3.资金使用效益分析。

资金使用效益方面指标分值 40 分，得分 28.50 分，得分率 71.25%。整体来看，社会事务工作开展良好，但存在以下问题：一是征拆工作进展缓慢。目前征地完成率、征房完成率和坟墓拆迁完成率分别为 63.95%、25.56%和 54.77%，离预期工作目标相距较大。二是公共资源交易站部分政府投资项目未达预期。由于项目设计、征地等前期工作影响，2022 年涉及 8 个项目尚有 3 个项目仍未完工。三是综合执法资料管理有待加强。每起案件只能统计出罚款的总金额和案件的总件数，未能指明违法的具体原因，也未见现场照片。

四、主要绩效

（一）社会救助兜底保障能力持续增强

一是全面开展动态监测。持续落实防返贫监测帮扶长效机制，围绕“两不愁、三保障”一达标及饮水安全，督促各村实行一月一研判，做实防返贫动态监测，坚决杜绝发生规模性返贫事件，全年共对17户对象进行分析研判，将7户27人纳入监测范围。二是保障政策精准施策。持续关注农村特困人员，全年新增城乡低保145户103人，其中特困人员7户7

人、低收入困难家庭和支出型困难家庭145户456人、低保边缘家庭25户52人，核查清退46人。全年共计发放城乡低保金600万元、农村分散供养36万元、半失能特困护理补贴2.7万元、孤儿补助10.08万元、残疾人两项补贴88万元、重度失能残疾人补贴5.64万元、高龄补贴9.32万元、临时救助3.15万元，保障了困难群众基本需求。三是助力“三业”稳步提升。在社区服务所岗位及保洁岗位设置就业专岗，解决了66名脱贫户的就业问题，帮助外出务工人员申报交通补贴765人31.28万元。为140人办理创业贷款，金额总计700万元，目前已全部提交资料。鼓励引导脱贫户和三类人员发展产业，全年完成产业发展582户，申报产业补贴204.73万元。四是坚决整治老人住老房现象。全镇共排查出13户老人住老房现象，目前已全部整改到位，有效保障了贫困群体住房安全问题。五是着力补齐民生基础短板。2022年度巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接补助资金项目38个，资金共1323万元，35个项目已完工、2个项目暂未开工。其中樟田村下片组饮水等3个民生工程投入使用，下庄村宏顺米制品厂、竹园村中珺意姜薯片厂等产业基地建成投产。

（二）社会事务管理提质增效

一是有效化解矛盾纠纷。落实主要领导定期接访和班子成员下村接访制度，截至目前，共受理信访件691件，办结629件，办结率91%。同时，构建多元化矛盾纠纷排查调处体

系，截至目前，化解沉年积案2件，排查出矛盾纠纷63件，村级成功调处20件，镇级成功调处21件，其它调处13件，正在调解2件，其中6件未调解成功已引导走法律程序，调处成功率90.4%，有效保障基层和谐稳定。二是强化重点人员稳控。落实网格化管理制度，对历市镇26名一般性精神病人、15名严重肇事肇祸精神病人、62名社区矫正人员（其中有组织犯罪重点管理人员1人）、59名刑满释放人员，94名吸毒人员进行网格精准化管理，做到无失访、无漏管。同时，在党的二十大召开前后，对历市镇19名重点信访人员实施一对一稳控，做到每天两次跟踪问候，确保了今年历市镇未发生赴省访赴京访情况。

（三）乡村振兴聚合力不断增强

一是全面推进粮食生产工作，坚持既保面积又保产量的要求，采取镇级财政兜底开荒，逐块耕地倒排工期销号制度，建成中圳千亩优质稻示范基地，较好地完成了早稻、中稻和晚稻生产任务，全年种植早稻 7022.86 亩、中稻 1664.79 亩、晚稻 3231.17 亩，开荒复垦 2103.516 亩。压实油菜种植工作，坚持每日通报进度制度，安排专人负责跟踪落实，油菜生产态势持续推进，截至 2022 年 11 月 17 日，全镇落实油菜种植 3266.6 亩、购买种子 1836.5 斤、已直播种植 2720.5 亩、已移栽种植 73.4 亩。二是注重培育特色产业。打造以大棚蔬菜、油茶为主导的特色产业示范线，全镇共打造大棚蔬菜基

地 4 个 1700 亩，油茶 11000 亩。三是常态化抓好城乡人居环境整治。全年共清理农村生活垃圾 600 吨，沟渠 63 公里，畜禽养殖粪污等农业生产废弃物 90 吨，规范畜禽散养 56 户，整治“六烂” 25000 余处，拆除空心房 180 栋，建筑面积 37735.14 平方米，村容村貌明显改善。四是做好乡风文明建设。举旗帜、守阵地，文明实践创佳绩，历市镇恩荣村文明实践员黄文俊获县文明实践志愿服务项目大赛中获二等奖、太阳村文明实践员钟素晓获县文明实践素养大赛中获得二等奖。浓厚好人文化，历市镇汶岭村村医王毅、中沙村村民凌伟华、历市村村民何添石被评为 2022 年度“定南好人”。

（四）基础设施建设持续完善

一是道路交通全面升级。黄砂村山坝组、油潭村下屋组至围里组、赤岭村一组、蕉坑村毛公坑组、桥水村新村、富田村瑶前组等 16 条共计 19.67 公里通组公路完成升级改造；赤岭村、樟下村、文昌村新建桥梁 3 座，有效改善了农村交通条件。二是农田基础设施得到完善。高标准农田项目全面完工，共实施涉及 6 个村 996.52 亩高标准农田项目。汶岭村、赤水村、桥水村、车步村、黄砂村新建一批水陂、水渠、河堤等农田灌溉设施，有效保障了农业用水。三是推进重点区域环境整治提升工程。投入 500 万元实施了高铁沿线环境整治提升工程，投入 1,100 万元实施 G238 沿线环境整治提升工程，有效改善了沿线整体面貌。

五、存在问题

（一）部分项目实施程序不规范

一是个别合同签约时间早于招标时间。如足球文化主题特色小镇品质提升项目合同签订时间是 2019 年 10 月 28 日，而该项目在 2019 年 11 月 21 日才开标。

二是部分项目未按规定采购。根据《历市镇政府财务管理制度》，采购金额达 3,000 元以上需要通过镇公共资源交易平台发包采购。2022 年购置洒水车和抽水机共 7.32 万元未通过镇公共资源交易平台发包采购。

三是项目资料档案管理不够完整。如高铁沿线农村人居环境整治提升改造项目、定南县三南大道下庄 2 个交通岛绿化提升改造工程，只有施工合同，未见招标书和验收相关材料，无法判断验收手续是否完善。

（二）部分项目实施进度未达预期

一是公共资源交易平台部分政府投资项目未达预期。2022 年涉及 8 个项目尚有 3 个项目仍处于前期阶段。如“定南县历市镇前程大道东侧加油站三通一平工程”因为在动工之前，没有妥善解决好征地的的问题，导致项目的进展缓慢，工期延迟；“历市镇泮贤村高铁安置地给水管道安装工程”因自来水公司未签合同，还未开工；“历市镇高铁文昌段安置地水土保持建设工程”设计仍在调整，还未开工。

二是征拆工作进展缓慢，2022 年需征收土地 2678.5487

亩、房屋 90 户、坟墓 608 穴，目前共完成土地征收 1713.0957 亩、完成房屋征收 23 户、完成坟墓搬迁 333 穴，离预期工作目标相距较大。

（三）预算绩效管理有待加强

一是预算编制不准确，部分经费预决算差异较大。如日常办公经费年初预算 86 万元，年终决算 2,009.21 万元。二是部门绩效目标管理制度不完善，未围绕部门重点工作任务设置核心目标或指标，无法全面反映部门履职的绩效情况。如目标和绩效指标未体现乡村振兴、基础设施建设等核心工作任务。三是效益指标可衡量性不足，如效益指标“农村生态环境改善情况”目标值设置为“干净清爽、整洁有序”，“激发农户搞好自身卫生环境的动力”目标值设置为“环境整治入人心”，难以对指标完成情况进行量化判断。

（四）资产管理制度执行不到位

《定南县人民政府办公室关于印发定南县国有资产管理实施办法（修订稿）的通知》（定府办发〔2020〕11号）第七条规定：行政事业单位和县属国有企业负责对所占有、使用的国有资产实施具体管理。主要职责：负责本单位国有资产的账卡管理、清查登记、统计报告及日常监督检查等工作。但根据评价组现场查看，历市镇人民政府对固定资产未使用标识卡，部分资产未及时登记，未开展固定资产定期清查盘点，且未指定专人管理资产，未见报废审批手续文件等资料。

资产管理制度执行不到位，不利于维护国有资产的安全性和完整性。

六、相关建议

（一）规范项目实施管理程序

一是规范政府购买服务程序。注重购买服务行为的经济性、规范性、效率性、公平性，完备购买服务的程序要求，符合政府采购服务管理规范的要求。二是强化跟踪问效。建议针对实施项目的特性，根据购买服务项目需要的数量、质量、时效等具体约定的内容，实行全周期跟踪问效，做好全面的跟踪检查，并形成跟踪检查记录。

（二）聚焦重点难点问题，全力推进项目建设

紧盯节点保进度，聚焦项目审批、建设各环节的重点难点问题，倒排工期，倒逼项目进度，在确保项目质量的前提下，集中力量、全力以赴加快推进项目建设，按时按质按量完成建设任务，确保项目早建成、早投产、早达效。

（三）全面加强预算绩效管理，推进预算绩效提升

一是聚焦精准性，统筹抓好预算编制工作。优化支出预算管理，提高部门预算编制的科学性和准确性。二是聚焦合规性，优化预算执行动态管理。强化预算执行控制。坚持先有预算、再有指标、后有支出，严禁超预算、无预算安排支出。三是聚焦效益性，深化绩效管理提质增效。注重提升绩效目标和指标的科学性、规范性、客观性，合理设定绩效指

标值，突出项目核心产出和效果。

（四）加强固定资产管理，提升资产使用效益

一是完善资产信息管理。规范固定资产卡片管理，对资产变动情况及时录入行政事业单位资产管理信息系统，做到应登尽登、一卡一物，保证资产数据的准确性。二是强化清查盘点，全面掌握资产的数量、价值和使用状况，定期与会计账簿进行核对，确保账账相符、账实相符。

附件：定南县历市镇人民政府 2022 年部门整体支出绩效评价指标体系与得分情况表

附件：

定南县历市镇人民政府 2022 年部门整体支出绩效评价指标体系与得分情况表

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
预算编制情况 (25分)	预算编制 (10分)	预算编制合理性 (5分)	考核部门(单位)预算编制的合理性,即是否符合本部门职责、是否符合县委县政府的方针政策和工作要求,资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。	1.部门预算编制、分配符合本部门职责、符合县委县政府方针政策和工作要求的,得1分; 2.部门预算资金能根据年度工作重点,在不同项目、不同用途之间分配合理的,得1分; 3.专项资金编制细化程度合理,功能分类和经济分类编制准确,未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题,项目之间是未频繁调剂的,得1.5分; 4.部门预算分配不固化,能根据实际情况合理调整(如不存在项目支出完成不理想但连年持续安排预算的情况等),得1.5分。	4.00	部门预算编制基本与部门职责相符,但存在一些不足:一是预算不准确、差异大。年初预算是2,248.87万元,年终决算是6,914.72万元,差异大。其中人员经费:年初预算1,326万元,年终决算2,155万元;日常办公经费年初预算86万元,年终决算2,009.21万元。二是一些刚性支出年初未编制预算,如取暖费年初无预算,实际支出19万元;培训费年初无预算,实际支出5万元。该指标扣1分。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
		预算编制规范性 (5分)	考核部门(单位)预算编制的规范性,即是否按照项目库管理和预算编制的有关要求,进行项目入库和预算编制。	1.预算编制符合当年预算编制通知要求的,得2.5分; 2.项目入库符合省市入库要求的,得2.5分。	4.50	2022年预决算未经“三重一大”集体决算并形成相应会议记录。该指标扣0.5分。
	目标设置 (15分)	绩效目标合理性 (10分)	部门(单位)所设立的整体绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和评价部门(单位)设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1.整体绩效目标能体现部门(单位)“三定”方案规定的部门职能的,得2分; 2.整体绩效目标能体现部门(单位)中长期规划和年度工作计划的,得2分; 3.整体绩效目标能分解成具体工作任务并形成相应的绩效指标的,得2分; 4.整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的,得2分; 5.部门申报的项目有进行可行性研究和充分论证的,得2分; 对上述5项标准,没有完全符合	9.00	部门整体支出绩效目标与部门职责基本相符,但存在以下问题:一是绩效目标未能阐述部门整体所需达到的总体产出和效果;二是绩效目标设置还不全面,未提及乡村振兴,基础设施建设、征地拆迁的工作等核心工作任务等。该指标扣1分。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
				的，酌情扣分。		
		绩效指标明确性 (5分)	部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的细化情况。	1.绩效指标中包含能够明确体现部门(单位)履职产出要求的指标的,得1分; 2.绩效指标中包含能够明确体现部门(单位)履职效果的社会经济效益的指标的,得1分; 3.绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的,得1分; 4.绩效指标包含可量化的指标的,得1分;完全没有可量化的指标的,不得分; 5.绩效指标的指标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的,得1分; 对上述5项标准,没有完全符合的,酌情扣分。	4.00	部门依据整体绩效目标对绩效指标进行了细化和可量化,但存在以下问题:一是绩效指标不完整,未体现重点项目建设等方面产出和效益。二是效益指标可衡量性不足,如效益指标“农村环境生态环境改善情况”目标值设置为“干净清爽、整洁有序”,“激发农户搞好自身卫生环境的动力”目标值设置为“环境整治入人心”,难以对指标完成情况进行量化判断。该指标扣1分。
预算执行情况 (35分)	资金管理 (17分)	部门预算资金支出率 (4分)	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况,反映和	本指标得分=本指标满分分值×全年平均执行率。 其中:全年平均执行率= Σ (每个季度的执行率)÷4 分季执行率=当季部门预算资金支	3.62	根据2022年部门决算批复和序时账,每个季度执行率分别为98.56%、92.34%、83.67%和87.50%,全年平均执行率为90.52%。按计算公式,该指标得3.62分,扣0.38分。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
			考核部门（单位）预算执行的及时性和均衡性。	出进度 ÷ 该季序时进度 × 100% 预算执行均衡性考核的资金范围不含当年 12 月下达的资金		
		结转结余率（4分）	部门（单位）当年度结转结余与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	$\text{结余结转率} = \frac{\text{年末财政拨款结转和结余决算数}}{\text{年初财政拨款结转和结余收入决算数} + \text{一般公共预算财政拨款决算数} + \text{政府性基金预算财政拨款决算数} + \text{年末财政拨款结转和结余决算数}} \times 100\%$ 1. 结余结转率 ≤ 10% 的，得 4 分； 2. 10% < 结余结转率 ≤ 20% 的，得 2 分； 3. 结余结转率 > 20% 的，得 0 分。 年末财政拨款结转和结余决算数依据部门决算批复存量资金指标继续使用情况。	2.00	根据部门决算批复，年末财政拨款结转和结余决算数 987.91 万元，年初财政拨款结转和结余收入决算数为 0 万元，一般公共预算拨款决算数为 6,914.74 万元，政府性基金预算拨款决算数为 0 元。按照计算公式，结转结余率为 10% < 12.50% ≤ 20%，该指标扣 2 分。
		政府采购执行率（2分）	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以	$\text{本指标得分} = \text{本指标满分分值} \times \text{政府采购执行率}$ 其中： $\text{政府采购执行率} = \frac{\text{实际采购金额合计数}}{\text{采购计划金额合计数}} \times 100\%$	1.00	由于历市镇人民政府 2022 年未编制政府采购计划，且未统计政府采购实际支出情况，无法判断政府采购执行率，该指标扣 1 分。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
			反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。		
		财务合规性(5分)	反映部门(单位)资金支出规范性,包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行;会计核算是否规范反映是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况;是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。	1.预算执行规范性2分,按规定履行调整报批手续或未发生调整的,重大项目支出经过评估论证和必要决策程序的且按事项完成进度支付资金的得满分,否则酌情扣分。 2.事项支出的合规性2分,资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定的得满分,超范围、超标准支出,虚列支出,截留、挤占、挪用资金的,以及其他不符合制度规定支出的,视情节严重情况扣分,直至扣到0分。 3.会计核算规范性1分,规范执行会计核算制度得满分,未按规定设专账核算,或支出凭证不符合规	4.50	预算支出基本符合相关制度,但存在以下问题:部分金额支出缺乏相关材料,如2022年1月31日,支付拆迁办84.83万的拆迁款,未见过会材料、请款说明及款项用途的佐证材料。该指标扣0.5分。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
				定,或其他核算不规范的,视具体情况扣分。		
		预决算信息公开性 (2分)	主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映部门(单位)预决算管理的公开透明情况。	<p>1.部门预算公开得分:</p> <p>(1)按规定内容、在规定时限和范围内公开的,得1分。</p> <p>(2)进行了公开,但未达到时限、内容或范围要求的,得0.5分。</p> <p>(3)没有进行公开的,得0分。</p> <p>(4)涉密部门经批准不需要公开相关信息的,计1分。</p> <p>2.部门决算公开得分:</p> <p>(1)按规定内容、在规定时限和范围内公开的,得1分。</p> <p>(2)进行了公开,但未达到时限、内容或范围要求的,得0.5分。</p> <p>(3)没有进行公开的,得0分。</p> <p>(4)涉密部门经批准不需要公开相关信息的,计1分。</p> <p>本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分</p>	2.00	2022年4月2日历市镇人民政府在定南县人民政府门户网站公开2022年部门预算;2023年9月28日历市镇人民政府在定南县人民政府门户网站公开2022年历市镇人民政府部门决算,均在规定时间内进行公开。该指标不扣分。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
	项目管理 (10分)	项目实施程序 (6分)	反映部门(单位)所有项目支出实施过程是否规范,包括是否符合申报条件;申报、批复程序是否符合相关管理办法;项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1.项目的设立及调整按规定履行报批程序,得3分; 2.项目招投标、建设、验收等或方案实施严格执行相关制度规定的,得3分; 评价时发现有项目不符合上述条件的,酌情扣分。	4.50	所有项目支出实施过程基本规范,但是存在以下问题:一是个别合同签订时间早于招标时间。如足球文化主题特色小镇品质提升项目,该项目合同签订的时间是2019年10月28日,而该项目在2019年11月21日才开标。该处扣0.5分。二是项目资料档案管理不够完整。如高铁沿线农村人居环境整治提升改造项目、定南县三南大道下庄2个交通岛绿化提升改造工程,只有施工合同,未见招标书和验收相关材料,无法判断验收手续是否完善,该处扣0.2分;三是未通过镇公共资源交易站发包采购。根据《历市镇政府财务管理制度》采购金额达3000以上需要通过镇公共资源交易站发包采购。如2022年购置洒水车和抽水机共7.32万元,未通过镇公共资源交易站发包采购。该处扣0.5分。四是个别项目建设规模与验收不符,未见变更材料。“历市镇樟田村通村公路改扩建工程”建设规模与验收证书不符,未

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
						见相关变更文件。该处扣 0.3 分。该指标合计扣 1.5 分。
		项目 监管 (4分)	反映部门(单位)对所实施项目(包括部门主管的省级专项资金和专项经费分配给市、县实施的项目)的检查、监控、督促等管理等情况。	<p>按规定对专项资金和项目支出的管理使用以及项目实施开展有效的监管,具体包括:</p> <p>1.通过汇报、现场核查等方式,对专项资金和专项经费的使用情况以及项目实施进度开展定期或不定期检查,保障资金支付进度和项目实施进度的,得 1.5 分;</p> <p>2.通过自行组织或委托服务等方式,结合资金和项目检查结果,及时对专项资金和专项经费绩效目标的执行情况开展监控,发现与既定绩效目标发生偏离的情况并责成项目单位采取措施予以纠正的,得 1.5 分;</p> <p>3.通过审计、报告等方式落实检查或监控发现问题整改到位的,得 1 分。</p> <p>上述情况需提供检查、监督通知文件、委托服务合同、检查或监督工</p>	3.60	根据《20217年至2019年度财政财务收支情况审计》,审计提出18条整改问题,一是采购验收手续不完整,未办理验收手续,还未整改到位;二是固定资产未定期盘点,还未整改到位。该指标扣0.4分。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
				作汇报或总结、整改报告等证明材料，若发现1项工作未实施的，扣1分；若每项工作无相关证明材料支撑的，扣0.5分，扣完为止。		
	资产管理 (8分)	资产配置合规性 (1分)	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	符合标准的，得1分，发现一项不符的，扣0.5分，扣完为止。	1.00	历镇人民政府办公室面积和办公设备配置基本符合党政机关配置标准。 该指标不扣分。
		数据质量 (2分)	反映部门(单位)行政事业性国有资产年报数据质量。	资产账与财务账、资产实体相符的，得2分；否则酌情扣分。	1.80	资产卡片账与资产负债表中固定资产原值相符，但固定资产净值稍有差异，分别为15.5万元和14.1万元，该指标扣0.2分。
		资产管理合规性 (5分)	反映部门(单位)资产管理是否合规。	1.有无固定资产管理办法；如无，扣1分。 2.是否按《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行有关规定，每年是否进行一次资产盘点，并完成结果处理；如否，扣2分。	4.00	历镇人民政府制定有《资产管理制度》，但存在以下问题：一是固定资产管理制度执行不到位。根据评价组现场查看，历镇人民政府未对部门固定资产进行定期和不定期盘点，也未对固定资产进行编码管理，该处扣0.5分；二是固定资产台账登记不详细。资产存放地点未在台账中体现，

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
				<p>3.出租、出借、处置国有资产是否规范；如否，扣1分。</p> <p>4.在各类巡视、审计、监督检查工作中未发现资产管理存在问题的，得1分，否则每发现1次扣0.5分，扣完为止。</p>		<p>管理难度增加，该处扣0.2分；三是资产登记不及时。历镇人民政府2022年11月购入投影仪及幕布、电视机(涉及金额1.15万元)，2022年12月购入考勤机、书柜(涉及金额0.12万元)，但于2023年3月登记入账。原因在于上述资产在购入时未登记资产，该处扣0.2分。四是资产登记表上和财务账上，资产的名称不一致。例如在资产登记表上称为升伟五节柜，在财务账上称为文件柜购置费，该处扣0.1分。</p> <p>该指标合计扣1分。</p>
资金使用效益(40分)	经济性(5分)	公用经费控制情况(5分)	<p>部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。</p>	<p>1.“三公”经费实际支出数≤预算安排的“三公”经费数，得2.5分，否则不得分；</p> <p>2.日常公用经费决算数≤日常公用经费调整预算数，得2.5分，否则不得分；</p>	2.50	<p>经查阅相关资料，“三公”经费实际支出数为22.7万元，小于预算安排的“三公”经费数(47.04万元)；日常公用经费决算数为2,009.21万元，超出日常公用经费年初预算数86万元。</p> <p>该指标扣2.5分。</p>

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
	部门履职效益 (30分)	社会救助兜底保障能力(5分)	反映社会救助体系是否完善,是否有利于提升社会救助兜底能力。	建立健全分层分类、城乡统筹的社会救助体系,建立有低收入困难家庭和支出型困难家庭认定的改革创新举措,社会救助兜底保障能力佳,得4-5分;保障能力良好,得3-4分;保障能力一般,得1-3分,保障能力较差,不得分。	5.00	全年共对17户对象进行分析研判,将7户27人纳入防返贫动态监测范围;持续关注农村特困人员,全年新增城乡低保145户103人,其中特困人员7户7人、低收入困难家庭和支出型困难家庭145户456人、低保边缘家庭25户52人,核查清退46人。全年共计发放城乡低保金600万元、农村分散供养36万元、半失能特困护理补贴2.7万元、孤儿补助10.08万元、残疾人两项补贴88万元、重度失能残疾人补贴5.64万元、高龄补贴9.32万元、临时救助3.15万元,保障了困难群众基本需求。该指标不扣分。
		基层治理水平(5分)	反映基层治理水平提升程度。	1.综合服务中心每天按照大众的需求处理政务方面的工作,能够做到当天办结,得3分。 2.信访办结率达100%,得2分。 其余情况,酌情给分。	4.00	经查阅相关资料,综合服务中心每天能够及时处理政务方面的工作,做到当天办结,该处指标不扣分;2022年受理信访件691件,办结629件,办结率91%,未达到100%,该指标扣1分。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
		征地拆迁效率 (5分)	反映征地拆迁的完成情况。	根据征地拆迁的任务,包括征地,征房,坟墓搬迁,完成率=(征地完成率+征房完成率+坟墓拆迁完成率)/3,完成率80%—100%,得4-5分,完成率60%-80%,得3-4分,完成率40%-60%,得1-2分。	2.00	2022年需征收土地2678.5487亩、房屋90户、坟墓608穴,目前共完成土地征收1713.0957亩、完成房屋征收23户、完成坟墓搬迁333穴,征地完成率=1713.0597/2678.5487=63.95%,征房完成率=23/90=25.56%,坟墓拆迁完成率=333/608=54.77%,完成率=(63.95%+25.56%+54.77%)/3=48.09%,该项指标扣3分。
		乡村振兴工作任务完成情况 (5分)	反映乡村振兴工作的完成情况。	根据乡村振兴任务的要求,2022年有38个项目,完成率=已完成的项目/任务数,完成率80%—100%,得4-5分,完成率60%-80%,得3-4分,完成率40%-60%,得1-2分。如验收项目与要求不符,酌情扣分。	4.00	2022年度巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴有效衔接补助资金项目38个,资金共1,323万元,38个项目已完工,完成率达100%,但存在以下问题:个别项目的实地情况与项目要求不符。通过实地走访“历市镇下庄村宏顺米制品加工项目”发现,未有116平方米的办公楼,这与竣工验收记录不符;晒坪场硬化3000平方米还未完成。该处酌情扣1分。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
		重点工作完成情况 (5分)	反映重点工作的完成情况。	2022年公共资源交易站政府投资项目8个，完成率=已完成的项目/任务数，完成率80%—100%，得4-5分，完成率60%-80%，得3-4分，完成率40%-60%，得1-2分。有其余情况，酌情扣分。	3.00	公共资源交易站政府投资项目存在以下问题：2022年涉及8个项目，5个项目已完工，完成率62.5%。一是“定南县历市镇前程大道东侧加油站三通一平工程”因为在动工之前，未妥善解决好征地的的问题，导致项目的进展缓慢，工期延迟。二是“历市镇洋贤村高铁安置地给水管道安装工程”因自来水公司未签合同，还未开工。三是“历市镇高铁文昌段安置地水土保持建设工程”，设计仍在调整，还未开工。该指标扣2分。
		综合执法情况 (5分)	反映综合执法的情况。	通过有效执法，能使非法盗采、违规搭建和破坏森林资源、非法电鱼等各类违法事件减少，得5分。	4.00	2022年6月实体化运转以来，已累计开展执法223余次，查处打击非法盗采、违规搭建和破坏森林资源、非法电鱼等各类违法事件106起，其中立案查处106起，其中已结案103起，共处罚金额459,793.61元，但未见详细的案件记录，对每起案件未建立健全的资料管理制度，只能统计出罚款的总金额和案件的总件数，未能指明违法的具体原因，也未见现场照片。

评价指标			指标说明	评分标准	得分	理由
一级指标	二级指标	三级指标				
						该指标扣 1 分。
	公平性 (5分)	公众或服务对象满意度(5分)	反映社会公众或部门(单位)的服务对象对部门履职效果的满意度。	社会公众或服务对象是指部门(单位)履行职责而影响到的部门、群体或个人,一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的,可参考相关部门对单位履职满意度调查结果评分或参考群众信访、投诉情况合理评分等数据,或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行合理的评分。	4.00	经查阅相关资料显示,有 564 名公众对历市镇人民政府进行了服务评价,其中 560 人认为非常满意,4 人认为满意,可见公众对历市镇人民政府的非常满意度达到了 99.29%,但是信访数量一年累计有 691 件,主要矛盾在于征地拆迁方面,如“定南县历市镇前程大道东侧加油站三通一平工程”因为在动工之前,没有妥善解决好征地的问题,通过现场走访,也有群众对该项目的用地问题,表达了强烈的不满。该指标扣 1 分。
合计					78.02	